

คำนำ

การขับเคลื่อนโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย เป็น “โรงเรียนสุจริต” โดยการนำของ นายมนัส อารงวณะเมธาวิ ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย มีจุดประสงค์เพื่อสร้างความตระหนัก ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัดให้ทำงานด้วยคุณธรรม และโปร่งใส ใส่ใจการให้บริการ และการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานฉบับนี้ โรงเรียนแม่อนวิทยาลัยได้ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ช่วง ๑๐ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คือ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ซึ่งกิจกรรมการดำเนินงานต่าง ๆ เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุงการ ทำงานของโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย ให้เป็น “โรงเรียนสุจริตที่ยั่งยืนต่อไป”

นายมนัส อารงวณะเมธาวิ

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๑ โรงเรียน แม่อนวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
๑) การดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนแม่อนวิทยาลัยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑) การดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามที่ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คะแนน ๙๑.๒๐ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A (Very Good) โดยตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ๙๘.๑๖ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่นๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๗๗ คะแนน ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนดังต่อไปนี้

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมการประเมินจากสถานศึกษาทั้ง ๓๔ โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๒๐ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คะแนน ๙๑.๒๐ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A โดยตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ๙๘.๑๖ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๗๗ คะแนน



ภาพรวมระดับสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่
ลำดับ 5 โรงเรียนแม่อนวิทยาลัย
คะแนนที่ได้ 91.20 ระดับ A

กลุ่ม	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	ผลได้จริง	คะแนนเฉลี่ย	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย (เต็ม 100)
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.16				
2	การใช้จ่ายงบประมาณ	96.94				
3	การให้บริการ	97.25	IIT	97.18	30	29.15
4	การใช้อำนาจของคณะกรรมการ	96.00				
5	การเปิดเผยข้อมูล	97.56				
6	จุดตรวจส่วนเกิน	96.89				
7	ประเมินเชิงคุณธรรม	97.28	EIT(1)	96.12	15	14.42
8	การปฏิบัติงานส่วนเกิน	94.18				
6	จุดตรวจส่วนเกิน	97.53				
7	ประเมินเชิงคุณธรรม	94.20	EIT(2)	94.22	15	14.13
8	การปฏิบัติงานส่วนเกิน	90.93				
9	การบริการสังคม	77.50				
	9.1 ดัชนีพื้นฐาน	100.00				
	9.2 การบริการ	87.50				
	9.3 การตั้งข้อสงสัย	75.00				
	9.4 การบริการและพัฒนาระบบราชการ	25.00	OIT	83.75	40	33.50
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00				
10	การเปิดเผยข้อมูล	90.00				
	10.1 การดำเนินการเปิดเผยข้อมูล	100.00				
	10.2 แนวทางการเปิดเผยข้อมูล	80.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						91.20
ระดับคุณธรรม (Rating Score)						A

๑.๓ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่อนวิทยาลัยที่ผ่านมา (พ.ศ.๒๕๖๖) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๖๖	๙๑.๒๐	-	-

๑.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนแม่อนวิทยาลัยและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ ของโรงเรียนแม่อนวิทยาลัยเรียงตามตัวชี้วัดได้คะแนนดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๑๖	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๙๖.๙๔	AA	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๙๗.๒๕	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๐๐	AA	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๕๖	AA	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๘๙	AA	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๒๘	AA	ผ่าน
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๔.๑๘	A	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๗.๕๐	B	ไม่ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๐.๐๐	A	ผ่าน

๒.สรุปสถิติการให้บริการใช้บริการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนแม่อนวิทยาลัยประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

สรุปสถิติการให้บริการใช้บริการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนแม่ออนวิทยาลัย
ประจำปี พ.ศ.2566

ที่	งาน บริการ	เดือน																				รวม สถิติ	หมายเหตุ				
		ตุลาคม 2565		พฤศจิกายน 2565		ธันวาคม 2565		มกราคม 2566		กุมภาพันธ์ 2566		มีนาคม 2566		เมษายน 2566		พฤษภาคม 2566		มิถุนายน 2566		กรกฎาคม 2566				สิงหาคม 2566		กันยายน 2566	
		walk to	ออนไลน์	walk to	ออนไลน์	walk to	ออนไลน์	walk to	ออนไลน์	walk to	ออนไลน์	walk to	ออนไลน์	walk to	ออนไลน์	walk to	ออนไลน์	walk to	ออนไลน์	walk to	ออนไลน์			walk to	ออนไลน์	walk to	ออนไลน์
1	งานอาคาร สถานที่	10	-	9	-	15	-	8	-	9	-	12	-	10	-	8	-	9	-	11	-	12	-	13	-	126	
2	งานยานพาหนะ	3	-	4	-	6	-	4	-	5	-	5	-	7	-	8	-	4	-	6	-	8	-	8	-	113	
3	งาน โสตทัศนูปกรณ์	8	-	6	-	3	-	4	-	6	-	7	-	4	-	5	-	6	-	9	-	8	-	7	-	73	
4	งานพยาบาล	8	-	11	-	10	-	8	-	9	-	8	-	6	-	7	-	6	-	7	-	11	-	12	-	111	
5	งานห้องสมุด	10	-	11	-	5	-	6	-	7	-	6	-	5	-	5	-	6	-	8	-	7	-	7	-	83	

ผู้รับรองข้อมูล..... (นายปิยสวัสดิ์ ปิยนุสรณ์)
ตำแหน่ง ครูผู้สอน

ผู้รับรองรับรองข้อมูล..... (นายธนวัฒน์ กองแก้ว)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนและหัวหน้าฝ่ายงานบริหารทั่วไป

โรงเรียนแม่ออนวิทยาลัย ขอแสดงเจตจำนงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ด้วยการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี พร้อมร่วมกันรักษาผลประโยชน์ของชาติ และมอบความเป็นธรรมแก่ประชาชนอย่างเสมอภาคทั่วถึงและเท่าเทียมกันและสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์(ITAOnline)ที่จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัดเพื่อให้บรรลุเจตจำนงดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้บุคลากรของโรงเรียนแม่ออนวิทยาลัย ถือปฏิบัติและดำเนินการให้โดยสรุปเป็นแนวทางการปฏิบัติ



ตามเจตจำนงของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการนิยามและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่าประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และนโยบายของรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อที่ ๑๐ ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตลอดจนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดแนวการดำเนินงานระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ไว้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในด้านการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตรวจสอบได้ของหน่วยงานราชการ และกระเป็นข้าราชการที่ดี

โรงเรียนแม่ออนวิทยาลัย ขอแสดงเจตจำนงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ด้วยการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี พร้อมร่วมกันรักษาผลประโยชน์ของชาติ และมอบความเป็นธรรมแก่ประชาชนอย่างเสมอภาคทั่วถึงและเท่าเทียมกันและสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ที่จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัดเพื่อให้บรรลุเจตจำนงดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้บุคลากรของโรงเรียนแม่ออนวิทยาลัย ถือปฏิบัติและดำเนินการให้โดยสรุปเป็นแนวทางการปฏิบัติได้ดังนี้

- ๑. สร้างความตระหนักและปลูกฝังค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการส่งสัญญาณในที่เห็นชอบอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งสนับสนุนความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็วถูกต้องเหมาะสมเท่าเทียมและบริบูรณ์
- ๓. ใช้อำนาจและประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ด้วยความไม่เอื้อมิบริษิตกรรมการทุจริตอันจะก่อให้เกิดการลดหย่อนค่าสินไหม (Social Sanction) ทำให้เกิดความอายและความกลัวที่จะกระทำผิดเพื่อการค้าทุจริต
- ๔. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ด้วยการไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นไปในลักษณะรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน



Constitution of the Kingdom of Thailand in 1932, Official Information Act in 1982, Royal Decree on Rules on Principles and Good Governance in 1998 and National strategy prevention and suppression of corruption Phase 1 (2018-2022), set a vision that "Zero Tolerance & Clean Thailand". Government policy General Prayut Chan-o-cha, Prime Minister 16th September 2018 as Article 10. The promotion of the administration of the government with good governance principles and the prevention and suppression of corruption and misconduct in the government sector. Office of the National Anti-Corruption Commission has established guidelines for the Implementation of the integrity and transparency assessment system of government agencies, to build confidence in the operation of morality and transparency. Verifiable by government agencies And good civil servants.

Mae-on Wittayaalai School would like to request the moral and transparency policy without corruption. By promoting Support all civil servants and educational personnel to perform their duties with honesty and good governance. In order to protect the national interest for the people with equality to achieve those intentions. Therefore, the guidelines for civil servants and personnel in the Secondary Educational Service Chiang Mai shall comply and proceed in accordance with 10 KPI of ITA Online as follows:

- a. Raise awareness and instill values in the fight against corruption, including effective internal balancing.
- b. Manage and comply with good governance by focusing on the needs of the people with good, fast, correct, equal, and fair service.
- c. Identify personal and public interests by not accepting corruption behavior that will cause social corruption. Consequences of the act of making a gift or accepting a gift.
 - i. Not seeking personal benefits by rejecting bribes or conflicts of interest.
- d. Promote to work in full compliance with the laws, rules and regulations. By giving the opportunity for the stakeholder, school, and the public to participate in the operational inspection By broadcast information and conducting activities in all forms.

๔.การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๕. ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของราชการด้วย โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ช่างานศึกษา และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดและรับข้อมูลข่าวสารในทางที่ถูกต้องเหมาะสมทุกช่องทาง

๖. จัดทำช่องทางการสื่อสาร แพลตฟอร์ม ประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแส ข้อร้องเรียน หรือข้อมูลเกี่ยวกับโรงเรียนแม่ออนวิทยาลัย

๗. ร่วมใจศึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือดังกล่าวอย่างเต็มที่ด้วยความสามารถ หากพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษทางวินัยกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

ทำที่ ต.แม่แตง อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



๖. Establish communication channels, publicize To support operations as network partners/Cooperation to prevent and suppress corruption By allowing the public to provide information, clues, or complaints through the Secondary Educational Service Chiang Mai.

๗. Consulting Suggestions for guidance Including monitoring and evaluation of the said cooperation to the full capacity if fraud is found, investigation will be conducted. And seriously disciplinary action against the corruption.

Announcement as 16b May 2022



กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร คณะครูบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน
โรงเรียนแม่อนวิทยาลัย



กิจกรรมที่ ๒ นายมนัส ชำรงจนะเมธาวิ ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่อนวิทยาลัยจัดกิจกรรมการประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย โดยได้มอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อให้คณะครูตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป



กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมของหายได้คืน



กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ การสร้างภูมิคุ้มกันทักษะด้านการเงิน



กิจกรรมที่ ๕ การเลือกตั้งประธานสภานักเรียนโรงเรียนแม่อนวิฑาลัยด้วยความโปร่งใส



๕.การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของโรงเรียนแม่ออนวิทยาลัย ตำบลออนกลาง อำเภอมะออน จังหวัดเชียงใหม่ในปีพ.ศ. ๒๕๖๗โรงเรียนแม่ออนวิทยาลัย ได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของเขามาร่วมในการ จัดการศึกษา ได้แก่ เครือข่ายผู้ประกอบการ ชมรมศิษย์เก่า หน่วยงานทางภาครัฐ เอกชน และ ชุมชนในอำเภอมะออนได้เขามาร่วมในการจัดการศึกษาและขับเคลื่อนนโยบายทางการศึกษา เพื่อให้การจัด การศึกษา มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งนี้ ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการตามมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของเขามาร่วมในการจัดการศึกษา โดยการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนในการรวมวางแผน รวมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และรวมติดตามประเมินผล เพื่อนำผลการมีส่วนร่วมไปปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของโรงเรียนดังนี้

๑. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม :กิจกรรม “กีฬาเยาวชนชานถักยาเสพติด” กิจกรรม “กีฬาเยาวชนชานถักยาเสพติด” เมื่อวันที่ ๑๙-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่ออน ซึ่งประกอบด้วยสถานศึกษาทุกแห่งในเขตอำเภอมะออน ได้ร่วมกันจัดกิจกรรม “กีฬาเยาวชนชานถักยาเสพติด” โดยมีผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากร และนักเรียนตั้งแต่ระดับประถมศึกษา และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น เขาร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ซึ่งวัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้นักเรียนได้เห็นความสำคัญของการเล่นกีฬา การใช้เวลาวางให้เป็นประโยชน์ เพื่อการไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด เพื่อเป็นการส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาของอำเภอมะออน



๒. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

ทั้งนี้ กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่ออน ประกอบด้วย นางสาววรรณัฐ กันทะใจ ประธานกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่ออนและผู้อำนวยการโรงเรียนบานอากลาง พรอมตายนายนัส อารังจนะเมธาวิ ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ออนวิทยาลัย นายนเรศ สมจันทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนหมู่บ้านสหกรณ์ ๒ นายธนพัฒน์ พันธุ์คุมเกา ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดห้วยแก้ว นางวรรณพร กอบพิ่งตัน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเปาสามขา นายเกียรติศักดิ์ ชัยยามะ ผู้อำนวยการโรงเรียนทาเหนือวิทยา นางสาววรรณัฐ กันใจ ผู้อำนวยการโรงเรียนบานอหนวย นางสาวนพวรรณ สมบัติใหม่ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนชัย นางจิรัฐติกาล กิรติยารวิพล ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่ตะไคร้ และนายพลชาติ งามสม ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดห้วยทราย จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเยาวชนตำบลยาเสพติดอำเภอแม่ออน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนแม่ออนวิทยาลัย อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่



๖.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑. แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ ป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐาน จริยธรรม หรือธรรมาภิบาลที่จัดทำโดยหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑)โครงการ/กิจกรรม/ (๒)งบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่ออนวิทยาลัย (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนแม่อนวิทยาลัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานที่รับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online

เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผลโปร่งใส ตรวจสอบได้ด้วยระบบ เวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงาน ด้านเอกสาร (Paperless) ของสถานศึกษาที่รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูลให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยสถานศึกษาได้ดำเนินการตามระบบการประเมิน ในครั้งนี้ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ชับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๖.๔ การกำกับดูแลการทุจริตในส่วนของกรรมการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การอีกด้วย

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่า คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละ แหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์ การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรมความโปร่งใสและการต้านทุจริตทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริต ทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การ

๕.ปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้โดยจำแนกตัวชี้วัดออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อ หน่วยงานตนเองใน ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อ หน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบ การทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงได้ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

ตามที่ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คะแนน ๙๑.๒๐ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A (Very Good) โดยตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ๙๘.๑๖ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ตัวชี้วัดอื่นๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๗๗ คะแนน ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนดังต่อไปนี้

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมการประเมินจากสถานศึกษาทั้ง ๓๔ โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขต

พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๒๐ ซึ่งถือว่ามีความดีมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คะแนน ๙๑.๒๐ ซึ่งถือว่ามีความดีมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A โดยตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด ๙๘.๑๖ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๗๗ คะแนน

๑.๓ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่อนวิทยาลัยที่ผ่านมา (พ.ศ.๒๕๖๖) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๖๖	๙๑.๒๐	-	-

๑.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนแม่อนวิทยาลัยและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ ของโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย เรียงตามตัวชี้วัดได้คะแนนดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๑๖	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๙๖.๙๔	AA	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๙๗.๒๕	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๐๐	AA	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๕๖	AA	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๘๙	AA	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๒๘	AA	ผ่าน
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๔.๑๘	A	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๗.๕๐	B	ไม่ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๐.๐๐	A	ผ่าน

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย เป็นรายตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒. สถานศึกษาจะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของสถานศึกษาอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือ พวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของสถานศึกษา ของตนเอง

ตัวชี้วัดที่ ๔. มีการจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในและภายนอกของสถานศึกษาได้รับทราบและนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมไปถึงสถานศึกษา จะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของสถานศึกษาด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๕. สถานศึกษาจะต้องทบทวนนโยบายในการป้องกันทุจริตของสถานศึกษา และการต่อต้าน การทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังและให้เกิดประสิทธิภาพ จัดทำแผนงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของสถานศึกษา ที่จะต้องทำให้การทุจริต ในสถานศึกษา ลดลงหรือไม่มี และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียน เมื่อพบเห็นการ ทุจริตภายในสถานศึกษา นอกจากนี้จะต้องมีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในสถานศึกษารวมถึงการ ตรวจสอบจากภายในและภายนอก ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

ตัวชี้วัดที่ ๘. แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน สถานศึกษาจะต้องปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้ง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการ ทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุง การดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล สถานศึกษาจะต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารเงิน งบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่ง การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนแม่อนวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนแม่อนวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนแม่อนวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และแผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนแม่อนวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและถือปฏิบัติ

๔. เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุม พ.ศ.๒๕๖๗ กรณีการดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ไม่ใช่งบประมาณในแผนว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

กิจกรรม การพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน โรงเรียนแม่อนวิทยาลัยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่

๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัย การทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัด เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรม สุจริตผ่านการจัดการศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้นสามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

โรงเรียนแม่อนวิทยาลัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ ตระหนักในความสำคัญ ของ การเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูก จิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสถานศึกษามีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับ สถานศึกษาและ ชุมชน
๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสถานศึกษา
๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสถานศึกษาให้เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

สถานศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. คณะครูและบุคลากรโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย

๕. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๗
๑. ประชาชนมี วัฒนธรรม และ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	๑. ร้อยละระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของโรงเรียน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ร้อย ละ ๘๐
	๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	ร้อย ละ ๘๐
	๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมสร้าง ความตระหนักรู้ใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตมี ค่านิยมร่วมต้านทุจริตมี จิตสำนึก สาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม	ร้อย ละ ๘๐

๖. กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประ มาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ				
					ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
		หน้ ว ย นั้บ	จําน ว น		ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. ย.	พ. ค.	มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.					
กิจกรรม ประกาศ เจตนารม ณ์/ กำหนด นโยบาย คุณธรรม และ ความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน	ความสำ เร็จใน การ ปฏิ บัติงาน ตามแนว ปฏิบัติ	ร้อย ละ	๘๐	-														งาน โรงเรี ยน สุจริ ต
กิจกรรม ปลูกฝังและ สร้าง จิต สำนึกและ ค่านิยม การ ต่อต้าน และไม่ทน ต่อการ ทุจริต อย่าง มีศักดิ์ศรี และมี เกียรติภูมิ	บุคลากร ผู้เข้าร่วม กิจกรรม มี ความ ตระหนั กรู้และ ได้รับการ ปลูกฝัง ให้ มี ทัศนคติ และ ค่านิยมที่ ไม่ ยอมรับ	ร้อย ละ	๘๐	-														งาน โรงเรี ยน สุจริ ต งาน วิชา การ (ครูทุก คน)

	การ ทุจริต														
กิจกรรม โรงเรียน สุจริต	ความ พึง พอใจ ของ นักเรียน ที่เข้า ร่วม กิจกรรม	ร้อยละ	๘๐	๑๐,๐ ๐๐											งาน โรงเรียน สุจริต

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย วัด นับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. ย.	พ. ค.	มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.	
					๖ ๗	๖ ๗	๖ ๗	๖ ๗	๖ ๗	๖ ๗	๖ ๗	๖ ๗	๖ ๗	
กิจกรรม เสริมสร้าง การ คิด แยกแ ยะระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ ส่วนรว ม	ร้อยละ ของ บุคลากร ใน โรงเรียน สัปดาห์ กำแพง เกิดการ เสริมสร้ างการ คิด แยกแ ยะ ระหว่าง ง ผลปร ะโยชน์ ส่วน ตน และ ผลปร ะโยชน์ ส่วนรว ม	ร้อย ย ละ	๘๐	-										งาน โรงเรี ยน สุจริต งาน บุคลากร

<p>ส่งเสริม กิจกรรม ทำความ ดี เพื่อ สาธารณ ณะ แบ่งปัน</p> <p>ลดความเห็น แก่ตัว โดยยึด หลัก พอเพียง มี วินัย สุจ จริต จิต สาธารณะ ะ</p>	<p>บุคลากร ที่ได้รับ การ พ ฒนา ความรู้ เกี่ยวกั บ คุณธรรม และ จริยธ รรม และ สามารถ นำ ความรู้ ที่ ได้ร บไป ประยุกต์ ใช้ใน การ ปฏิบัติ หน้าที่</p>	<p>ร้อย ย ละ</p>	<p>๘๐</p>	<p>-</p>											<p>งาน คุณธรรม และ จริยธรรม งาน กิจการ นักเรียน งาน วิชาการ (ครู ทุกคน) งาน โรงเรียน น สุจริต</p>
--	---	--------------------------	-----------	----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		หน่วย	จำนวน		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
		นับ			๖	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๖	
					๗	๗	๗	๗	๗	๗	๗	๗	๗	
การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทาง การประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน (ITA) และการประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี ๒๕๖๗	ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสของ โรงเรียน (ITA)	คะแนน	๘๐	-										งานโรงเรียน สุจริต

การจัดทำ แผนปฏิบัติ การ ป้อง กันและ ปราบปราม การ ทุจริต ของ สถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗	หน่วยงาน มี แผนปฏิบัติ การ ป้องกัน การ ทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗	แผน	๑	-														งาน โรงเรียน สุจริต งาน แผน และ ประกัน คุณภาพ
---	--	-----	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประ มาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ				
					ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
		หน้า ย ฉบับ	จำนวน		ม. ค. ๖ ๗	ก. พ. ๖ ๗	มี. ค. ๖ ๗	เม. ย. ๖ ๗	พ. ค. ๖ ๗	มิ. ย. ๖ ๗	ก. ค. ๖ ๗	ส. ค. ๖ ๗	ก. ย. ๖ ๗					
การจัดทำ แผนการ จัดการ เร็ ย ย่นรู้บูรณา การการ ด้าน ทุจริต กลุ่ม มสาระการ เรียนรู้อ สังค มศึกษา ศาสนา และ	จำนวน แผนการ จัดการ เรียนรู้อ บูรณา ก ารการด้าน ทุจริต กลุ่ม มสาระการ เรียนรู้อ สังค มศึกษา ศาสนา	ร้อย ย ละ	๘๐	-														งาน โรงเรียน สุจริต ครู กลุ่ม สาระ การ เรียน รู้อ

วัฒนธรรม ปี การศึกษา ๒๕๖๗	และ วัฒนธรรม ปีการศึกษา ๒๕๖๗													สังคม งาน วิชาการ
กิจกรรม การ ประเมิน ITA โรงเรียน สัน กำแพง	ค่าเฉลี่ย การ ประเมิน I TA โรงเรียน สัน กำแพง ปี การศึกษา ๒๕๖๗	ร้อย ย ล	๘๕	-										งาน ประกัน คุณภาพ งาน โรงเรียน สุจริต งาน ประชา สัมพันธ์
รวม				๑๐,๐๐ ๐										

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ โรงเรียนแม่อนวิทยาลัย

๙. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. บุคลากรของโรงเรียนสันกำแพง มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ
ผลประโยชน์ ส่วนรวม

๒. โรงเรียนแม่อนวิทยาลัยมีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อ
สถานการณ์การทุจริต

๓. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสถานศึกษาสุจริต
๒. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสถานศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ โรงเรียนแม่อนวิทยาลัย
๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนแม่อนวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์: โรงเรียนแม่อนวิทยาลัย ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์:

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ :

ร้อยละของนักเรียนในโรงเรียนสันกำแพง ที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)

ร้อยละของโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕)

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(บัณฑิตา น้ำแก้ว)

ครูผู้ช่วย

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

(นายธนวัฒน์ กองแก้ว)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

(นายมนัส อารงวณะเมธาวิ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย