



ประกาศโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย จังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย จังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทั้งองค์กร ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการ ปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนแม่อนวิทยาลัย จังหวัดเชียงใหม่ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็น แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมและพอเพียงตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรู้ รับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติด ป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน

๔. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษา ได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๖. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาทุกฝ่ายงาน ทั้งฝ่ายวิชาการ ฝ่ายอำนวยการ ฝ่ายกิจการนักเรียน ฝ่ายนโยบายและแผน และฝ่ายบริหารทั่วไป ส่งเสริมให้

พัฒนา ตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อให้ได้พัฒนาความรู้ความสามารถ มีความรู้พื้นฐาน มีสมรรถนะตามตำแหน่งงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตาม ตำแหน่งแต่ละประเภท

๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์แห่งการเรียนรู้และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา

๘. การพัฒนา และส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา

๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑. การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากร บุคคล สามารถตรวจสอบได้

๑๒. การยกย่อง เชิดชูเกียรติ ครูและบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและจัดสวัสดิการ แก่บุคลากรจึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายมนัส ชำรงวณะเมธาวิ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่อนวิทยาลัย

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน

ไตรมาสที่ 1 (เมษายน 2567 – กรกฎาคม 2567)

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน									
		งบประมาณ รวม	งบประมาณ ที่อนุมัติ เทอม 1	งบประมาณ ที่อนุมัติ เทอม 2	การ เบิกจ่าย	ใช้จ่าย จริง	งบคงเหลือ	คิดเป็น ร้อยละ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว
กลุ่มบริหารบุคคล											
1	การจัดทำบอร์ดคณะครู และบุคลากร โรงเรียนแม่อนวิทยาลัย	5,000	5,000	0	1,250	1,250	3,750	75			✓
2	งานส่งเสริมระเบียบวินัย จรรยาบรรณ	5,000	5,000	0	0	0	5,000	100	✓		
3	งานสร้างขวัญและกำลังใจครู และบุคลากร โรงเรียนแม่อนวิทยาลัย	5,000	5,000	0	0	0	5,000	100	✓		
4	การไปราชการของบุคลากร	59,000	30,000	29,000	0	0	59,000	100	✓		
5	การพัฒนาสมรรถนะครู (ครูผู้ช่วย,ครูอัตราจ้าง)	3,000	0	3,000	0	0	3,000	100	✓		
6	การพัฒนาผลงานครูสู่ระบบ ประเมินวิทยฐานะดิจิทัล(DPA)	8,000	0	8,000	0	0	8,000	100	✓		

รวมทั้งหมด	85,000	45,000	40,000	1,250	1,250	83,750	95.8	5 กิจกรรม	-	1 กิจกรรม
------------	--------	--------	--------	-------	-------	--------	------	-----------	---	-----------